

Bolesławiec, 14.03.2016 r.

ZARZĄDZENIE NR 8/2016

DYREKTORA SZKOŁY PODSTAWOWEJ NR 4 IM. JANA MATEJKI

W BOLESŁAWCU

z dnia 14.03.2016 r.

w sprawie wprowadzenia kryteriów doboru nauczycieli do rozwiązania stosunku pracy

w Szkole Podstawowej nr 4

Zgodnie z Ustawą z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) z późn. zm.; z dnia 6 maja 2005 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych kolegiach odwoławczych i ustawy o systemie oświaty (Dz.U. Nr 122, poz.1020) z późn. zm.

§ 1.

Wprowadza się do użytku dokument „Kryteria zwalniania nauczycieli w Szkole Podstawowej nr 4 w Bolesławcu”, który stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 25 marca 2016 r.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej nr 4
Edyta Kwiatkowska
Edyta Kwiatkowska

(pieczęć i podpis dyrektora)

**Kryteria doboru nauczycieli do rozwiązania stosunku pracy
w Szkole Podstawowej nr 4
w Bolesławcu**

KRYTERIA FORMALNE

I. Kwalifikacje

1. Poziom wykształcenia (studia I, II, III stopnia):
 - a) studia I stopnia (licencjat) – 1 pkt,
 - b) studia II stopnia (magisterskie) – 2 pkt,
 - c) studia III stopnia (doktorat) – 3 pkt.
2. Wieloprzedmiotowość – kierunek (specjalność) - kwalifikacje do prowadzenia kilku rodzajów zajęć:
 - a) kwalifikacje do jednego przedmiotu lub rodzaju zajęć – 1 pkt,
 - b) kwalifikacje do dwóch przedmiotów lub rodzajów zajęć – 2 pkt,
 - c) za każdy dodatkowy przedmiot lub zajęcia – 1 pkt.
3. Doskonalenie zawodowe – średnia opracowana na podstawie porównania do innych osób, które są brane pod uwagę w momencie rozpatrywania kryteriów, np. analizowane są: warsztaty, szkolenia, kursy, studia podyplomowe/ kurs kwalifikacyjny
 - za każde dodatkowe studia podyplomowe czy kurs kwalifikacyjny – 1 pkt,
 - skalę wyjściową stanowi wspólna ilość warsztatów, szkoleń, kursów – 0 pkt. - od nich ustala się punkty za każde trzy kolejne dodatkowe formy kształcenia - rozpatrywane osobno w kategoriach: warsztaty, szkolenia, kursy

II. Staż pracy

1. Doświadczenie w prowadzeniu określonych zajęć (staż pracy w odniesieniu do nauczanego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć, uwzględnia się okres nauczania przedmiotu w innych szkołach i placówkach):
 - a) Lata wyjściowe - obranie wspólnego stażu i za każde przepracowane pełne 3 lata praktyki w nauczaniu określonego przedmiotu (z którego brakuje godzin) – 1 pkt., np. kiedy wspólny okres stażu stanowi przepracowane 10 lat dla każdej osoby, którą bierzemy pod uwagę przy rozpatrywaniu kryteriów, to jest 0 pkt., następnie kolejno przyznajemy za 13 lat pracy – 1 pkt, za 16 lat – kolejny punkt, czyli 2 pkt., za 19 lat osoba otrzyma już 3 pkt., itd.
2. Stopień awansu zawodowego:
 - a) nauczyciel kontraktowy – 1 pkt,
 - b) nauczyciel mianowany – 2 pkt,
 - c) nauczyciel dyplomowany – 3 pkt.
3. Forma zatrudnienia/ podstawa zawartego stosunku pracy:
 - a) umowa o pracę – 1 pkt,
 - b) mianowanie – 2 pkt.
4. Możliwość przeniesienia nauczyciela do innej szkoły (placówki oświatowej)
 - a) brak – 1 pkt
 - b) vacat w innej placówce – 0 pkt.

KRYTERIA JAKOŚCI PRACY

III. Ocena pracy

1. Ostatnia ocena pracy w rozumieniu art. 6a Karty Nauczyciela lub ocena dorobku zawodowego za okres stażu w awansie zawodowym:
 - a) ocena dobra – 1 pkt,
 - b) ocena wyróżniająca – 3 pkt,
 - c) pozytywna ocena dorobku zawodowego – 2 pkt.

2. **Osiągnięcia w pracy w okresie 3 lat wstecz** – dotyczy punktów od a) do l):
 - a) organizowane z inicjatywy nauczyciela wydarzenia szkolne (1 pkt za każde wydarzenie);
 - b) laureaci konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu miejskim, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim – punkty przyznawane są na każdym szczeblu¹:
 - za I miejsce – 3 pkt,
 - za II miejsce – 2 pkt,
 - za dotarcie do finału na danym szczeblu – 3 pkt (wtedy nie przyznajemy za miejsca);
 - c) współpraca z rodzicami i samorządem uczniowskim:
 - opiekun samorządu uczniowskiego – 3 pkt,
 - inne wykazane formy współpracy wykraczające poza spotkania w ramach zebrań i konsultacji – 1 pkt za każdą formę;
 - d) współpraca z dyrektorem:
 - dobra – 3 pkt.
 - konflikt – odejmujemy 2 pkt.
 - e) zaangażowanie w pracy w realizację zadań statutowych szkoły, w tym prowadzenie zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów:
 - za każdą wykazaną formę inicjatywy – 1 pkt;
 - f) uzasadnione skargi rodziców lub uczniów (za każdy przypadek uzasadnionej skargi odejmowanych jest 3 pkt; skarga musi być rozpatrzona w trybie art. 227–240 Kodeksu postępowania administracyjnego);
 - g) kary porządkowe i dyscyplinarne (uwzględnia się jedynie kary prawomocne i nie bierze się pod uwagę kar, które uległy zatarciu zgodnie z przepisami):
 - notatka/pouczenie odejmuje się 1 pkt. za każdą notatkę
 - kara upomnienia – odejmuje się 2 pkt za każde upomnienie,
 - kara nagany – odejmuje się 3 pkt,
 - kara dyscyplinarna nagany z ostrzeżeniem – odejmuje się 5 pkt;
 - h) udokumentowane nagrody (uwzględnia się nagrody z okresu 3 lat):
 - nagroda dyrektora – 3 pkt za każdą nagrodę,
 - nagroda organu prowadzącego – 5 pkt za każdą nagrodę,
 - nagroda organu sprawującego nadzór pedagogiczny – 5 pkt za każdą nagrodę,
 - nagroda właściwego ministra – 10 pkt za każdą nagrodę,

- i) wyniki obserwacji zajęć – w przeciągu trzech lat – jeżeli wszyscy porównywani nauczyciele mieli hospitowane/ obserwowane zajęcia:
 - bardzo dobre – bez uwag, brak zaleceń - 3 pkt.,
 - dobre – pojedyncze uwagi - 2 pkt.
 - dostateczne – powyżej dwóch uwag/ zaleceń - 1 pkt.
- j) wykazane innowacje pedagogiczne – za każdą 1 dodatkowy pkt,
- f) prowadzenie dokumentacji pedagogicznej:
 - na bieżąco – 2 pkt.
 - zaległości – 1 pkt

IV. Dyspozycyjność

1. Udokumentowane spóźnienia – minus 1 pkt za każde spóźnienie.
2. Nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy – odejmuje 10 pkt za każdy dzień takiej nieobecności.

V. Sytuacja osobista nauczyciela / kryteria materialne

1. Jedyń żywiciel rodziny – 3 pkt.; osoba samotna - 2 pkt; mąż, dzieci (dzieci pełnoletnie do czasu pobierania nauki/ maksymalnie do 25 lat) – 2 pkt.; mąż, dzieci dorosłe - 0 pkt., dzieci niepełnosprawne – z przewlekłą chorobą - dodatkowy 1 pkt
2. Trudna sytuacja finansowa (kwalifikująca nauczyciela do grupy osób o najniższych dochodach przy podziale świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych) – 2 pkt.
3. Dodatkowe źródła dochodu:
 - a) uprawnienia emerytalne i do świadczenia kompensacyjnego – odejmuje 10 pkt.

SUMA PUNKTÓW

KRYTERIA DODATKOWE

- opinia związku zawodowego - ochrona stosunku pracy

25.09.2016.
DYREKTOR
Szkoły Podstawowej nr 4
Edyta Kwiatkowska